بسمه تعالی

گزارش ارزشیابی کارکنان

با استناد به دستورالعمل اجرایی فرآیند ارزشیابی عملکرد مدیران و کارمندان رسمی، پیمانی و قراردادی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری (بخشنامه شماره ۱۳۰۸۱۸۶ مورخ ۱۳۹۶/۰۵/۱۰ سازمان اداری و استخدامی کشور) ارزشیابی کارکنان اعم از مدیران و کارکنان همه ساله در این سازمان بعمل می آید. در این گزارش نتایج ارزشیابی عملکردکارکنان در سالهای ۱۴۰۲ و ۱۴۰۳ ارائه می گردد.

خلاصه ارزشیابی عملکردکارکنان در سال ۱۴۰۲:

تعداد ارزیابی شوندگان در سال: ۱۸۸ نفر .

میانگین نمرات ارزشیابی در سطح سازمان : ۹۰/۰۹ .

تعداد۱۵ نفر موفق به کسب نمره ۸۵ شده اند.

تعداد ۳۰ نفر موفق به کسب نمره ۸۵تا ۸۷ شده اند.

تعداد ۳۵نفر موفق به کسب نمره ۸۷تا ۸۹ شده اند.

تعداد ۵۱ نفر موفق به کسب نمره ۸۹ تا۹۱ شده اند.

تعداد ۲۰نفر موفق به کسب نمره ۹۲ شده اند.

تعداد ۲۲ نفر موفق به کسب نمره ۹۳ شده اند.

تعداد ۱۵نفر موفق به کسب نمره ۹۴ شده اند.

خلاصه ارزشیابی عملکردکارکنان در سال ۱۴۰۳:

تعداد ارزیابی شوندگان ۱۵۹ نفر.

میانگین نمرات ارزشیابی در سطح سازمان : ۹۰/۸۳ .

تعداد ۵ نفر موفق به کسب نمره۸۵ شده اند.

تعداد ۲۰ نفر موفق به کسب نمره ۸۵تا ۸۷ شده اند.

تعداد ۲۱نفر موفق به کسب نمره ۸۷تا ۸۹ شده اند.

تعداد ۴۶ نفر موفق به کسب نمره ۸۹ تا۹۱ شده اند.

تعداد ۳۰نفر موفق به کسب نمره ۹۲ شده اند.

تعداد ۲۲ نفر موفق به کسب نمره ۹۳شده اند.

تعداد ۱۵نفر موفق به کسب نمره ۹۴ شده اند.

با بررسی بعمل آمده از نمرات مکتسبه در سال ۱۴۰۲ نقاط ضعف و قوت عملکرد مشخص و اقدامات لازم با برگزاری دوره های آموزشی جهت رفع موارد ضعف و بهبود وضعیت بعمل آمد. تاثیرگذاری اقدامات بعمل آمده در نمرات مکتسبه در سال ۱۴۰۳ قابل مشاهده بوده است.